**Как прописать условие о сроках и причинах заключения срочного трудового договора**

|  |  |
| --- | --- |
| **Когда заключается срочный договор** | **Как прописать условие в договоре** |
| На время исполнения обязанностей отсутствующего работника | Трудовой договор заключен в соответствии с абзацем 2 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации на время исполнения обязанностей отсутствующего работника — бухгалтера по зарплате Морозовой Светланы Петровны, за которой в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы. Договор прекращается с выходом основного работника на работу |
| На время выполнения временных (до двух месяцев) работ | Трудовой договор заключен на срок с 01.02.2023 по 24.03.2023 в соответствии с абзацем 3 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации для выполнения временных (до двух месяцев) работ по подготовке бухгалтерской отчетности |
| Для выполнения сезонных работ | Трудовой договор заключен в соответствии с абзацем 4 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации для проведения сезонных работ, связанных с производством, передачей и реализацией тепловой энергии на срок отопительного периода, утвержденного органом исполнительной власти субъекта РФ, в котором Работник осуществляет трудовую функцию |
| Для выполнения работы за границей | Трудовой договор заключен на срок с 01.06.2022 по 31.08.2024 в соответствии с абзацем 5 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, как с лицом, направляемым на работу за границу в Объединенные Арабские Эмираты |
| Для выполнения работы, которая выходит за рамки обычной деятельности организации | Трудовой договор заключен на срок с 01.06.2022 по 31.08.2022 в соответствии с абзацем 6 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации для выполнения работ, выходящих за рамки обычной деятельности Работодателя — монтажа рекламных конструкций |
| Для выполнения работ, связанных с временным расширением производства или объема оказываемых услуг | Трудовой договор заключен на срок с 01.06.2022 по 28.04.2023 в соответствии с абзацем 6 части первой стать и 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с временным расширением производства для выполнения работ по заключенному Работодателем с ООО «Альфа» договору подряда от 31.05.2022 № 324/05/ДП на выполнение ремонтных работ |
| Для выполнения работ в организации, которую создали для определенной цели или работы | Трудовой договор заключен в соответствии с абзацем 7 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с поступлением Работника в организацию, созданную для заведомо определенной цели в соответствии с пунктом 1 устава ООО «Альфа». Дата начала работы — 16.12.2023. Трудовой договор прекращается по достижении цели, для которой создана организация |
| Для выполнения работ, завершение которых нельзя определить конкретной датой | Работник принимается для выполнения монтажных работ на период строительства объекта по адресу: Москва, ул. Лесная,  д. 13. Трудовой договор заключен на срок до подписания акта сдачи-приемки работ в соответствии с абзацем 8 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с тем, что день окончания работ нельзя определить конкретной датой. Дата начала работы – 24.02.2023 |
| С лицом, направленным службой занятости на работы временного характера и общественные работы | Трудовой договор заключен на срок с 10.12.2022 по 11.03.202 в соответствии с абзацем 11 части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с направлением органа службы занятости населения для выполнения Работником общественных работ |
| С работником, которого временно перевели от другого работодателя по предложению центра занятости населения | Трудовой договор заключен на срок с 16.01.2022 по 31.03.2023 — на период временного перевода Работника из ООО «Альфа» на основании предложения центра занятости населения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» |
| С работником, который поступает на работу к субъекту малого предпринимательства | Трудовой договор заключен на срок с 16.01.2023 по 23.12.2023 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 2 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Работник принимается на работу к Работодателю — субъекту малого предпринимательства, численность работников которого не превышает 35 человек |
| С пенсионером по возрасту | Трудовой договор заключен на срок с 05.12.2022 по 30.11.2023 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 3 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с тем, что Работник является пенсионером по возрасту |
| С работником, которому по медицинскому заключению разрешена только временная работа | Трудовой договор заключен на срок с 14.12.2022 по 13.12.2024 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 3 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с тем, что по медицинскому заключению от 09.12.2022 № 34 Работнику разрешена работа исключительно временного характера |
| С работником, который поступает в организацию, расположенную в РКС и МКС, и это связано с переездом к месту работы | Трудовой договор заключен на два года по соглашению сторон в соответствии с абзацем 4 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с переездом Работника в месту работы в организацию, расположенную в районе Крайнего Севера |
| С работником, который принимается  для проведения неотложных работ | Трудовой договор заключен на срок с14.12.2022 по 12.02.2023 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 5 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Работник принимается для проведения неотложных работ по предотвращению аварии на электростанции Работодателя, расположенной по адресу: Москва, ул. Мясницкая, д. 12 |
| С работником, которого избрали по конкурсу | Трудовой договор заключен на три года по соглашению сторон в соответствии с абзацем 6 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации как с педагогическим работником, избранным по конкурсу, проведенному в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 |
| С руководителем организации | Трудовой договор заключен на срок с 01.09.2022 по 31.08.2024 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 8 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с тем что, Работник принимается на должность директора |
| С сотрудником, который получает образование по очной форме обучения | Трудовой договор заключен на срок с 01.09.2022 по 31.08.2023 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 9 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с тем, что Работник получает образование по очной форме обучения |
| С совместителем | Трудовой договор заключен на срок с 05.12.2022 по 30.11.2023 по соглашению сторон в соответствии с абзацем 11 части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с тем, что Работник принимается на работу по совместительству |

!!! конец таблицы